

ABCDE PENTRU TINE!

Nume organizatie: ABCDE
Perioada de evaluare: 01.01.2009 - 24.03.2009



Pro Expert
Harmanului 50
www.evaluareprofesionala.ro
www.proexpert.ro

INTRODUCERE

Raportul care urmeaza a rezultat in urma aplicarii unui instrument construit de ABCDE, in colaborare cu Pro Expert.

Selectarea si detalierea dimensiunilor pentru fiecare job a fost realizata de catre Departamentul de Resurse Umane/responsabilul pentru aprecierea performantelor, in colaborare cu managerii din alte departamente.

Dimensiunile din raportul de mai jos pot fi de doua feluri:

- Dimensiuni soft - rezultatele sunt obtinute pe baza aprecierilor;
- Dimensiuni hard - rezultate cuantificabile direct, inregistrate in documentele organizatiei

Fiecare dimensiune a fost definita, pentru ca persoanele care au facut aprecierile sa lucreze avand in minte aceeasi interpretare.

Scala pe care s-a facut aprecierea este o scala cu valoare minima 1 si valoare maxima 5. Ca atare, rezultatele din raport vor avea aceeasi forma: de la 1 (apreciere de nivel inferior), la 5 (apreciere de nivel superior).

Datele de mai jos sunt centralizate in functie de criteriile selectate de dvs. inainte de vizualizarea raportului.

La finalul raportului, veti gasi un centralizator cu punctele forte si cele de dezvoltat, pentru toata compania, pe departamente sau in functie de job-urile alese.

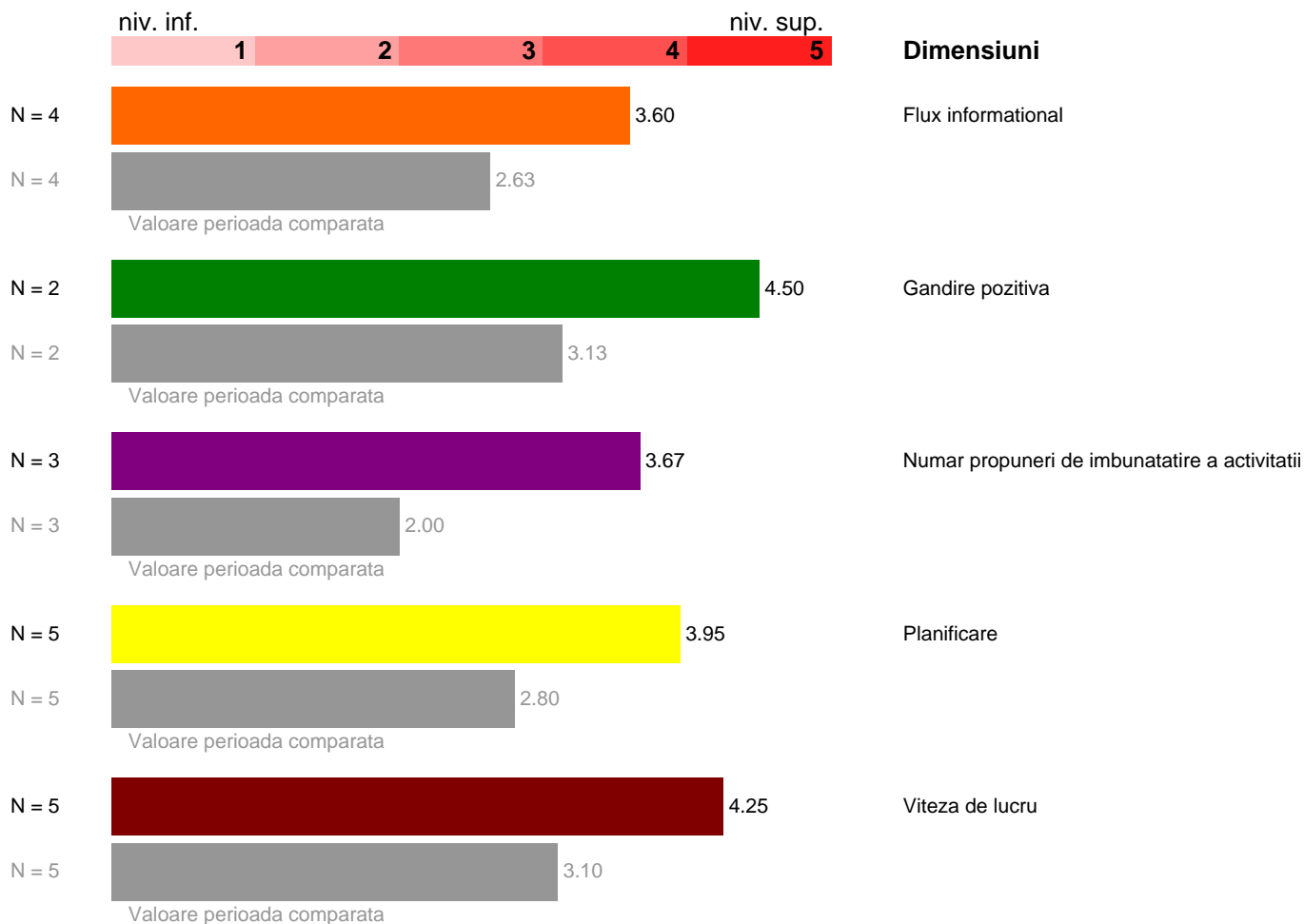
Departamentele care sunt cuprinse in raportul de mai jos sunt:

- CONTABILITATE, cu job-urile:
 - Contabil
 - Economist
- PRODUCTIE, cu job-urile:
 - Frezor
 - Inginer
- VANZARI, cu job-urile:
 - Merchandiser
 - Reprezentant vanzari

Aprecierile incluse in acest raport sunt cuprinse intre: **01.01.2009 - 24.03.2009**, in comparatie cu perioada: **01.10.2008 - 31.12.2008**

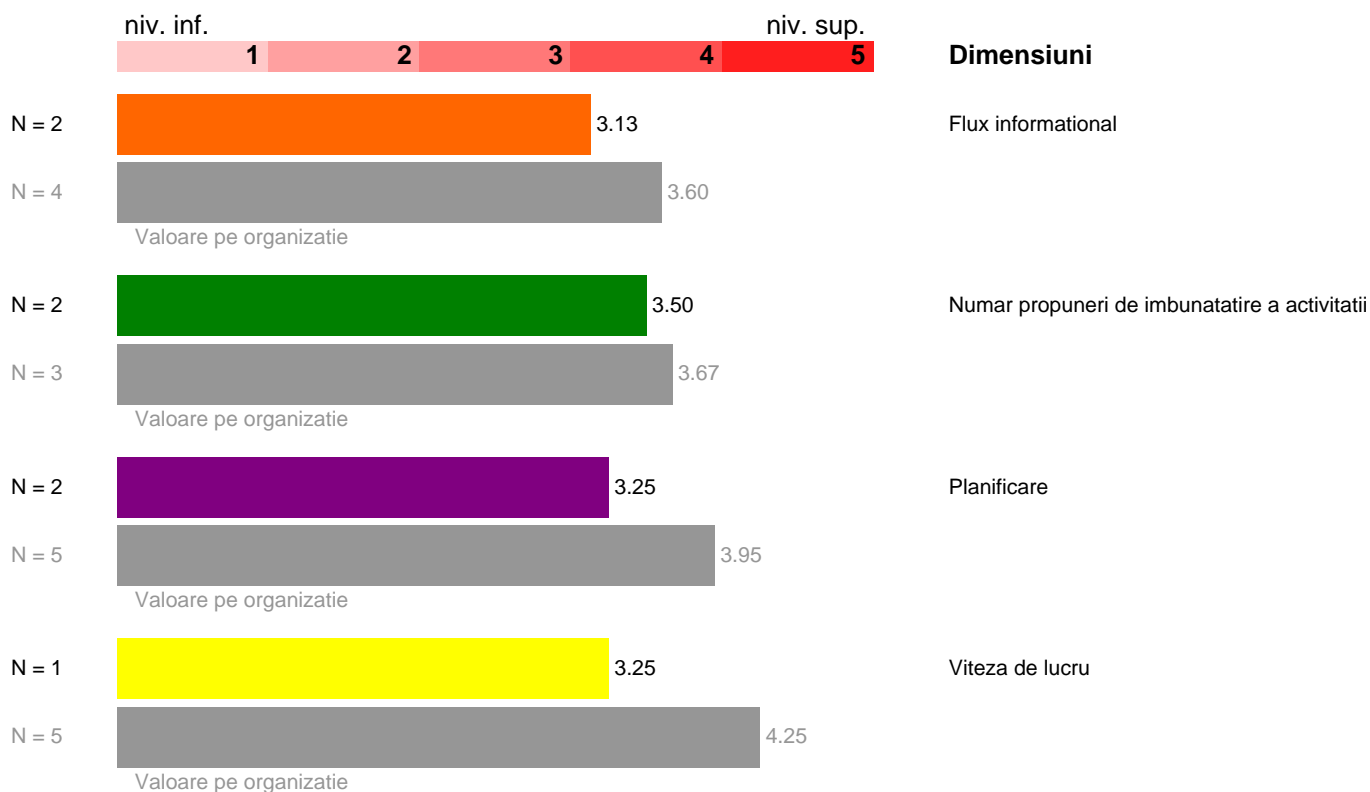
VALOAREA MEDIE PENTRU FIECARE DIMENSIUNE, PE TOATA COMPANIA

In urma aprecierilor facute, rezultatele personalului dvs., pe fiecare dimensiune, sunt prezentate centralizat, mai jos (N = numar de evaluari pe dimensiunea tinta).



VALOAREA MEDIE PENTRU FIECARE DIMENSIUNE, PE DEPARTAMENTUL Contabilitate

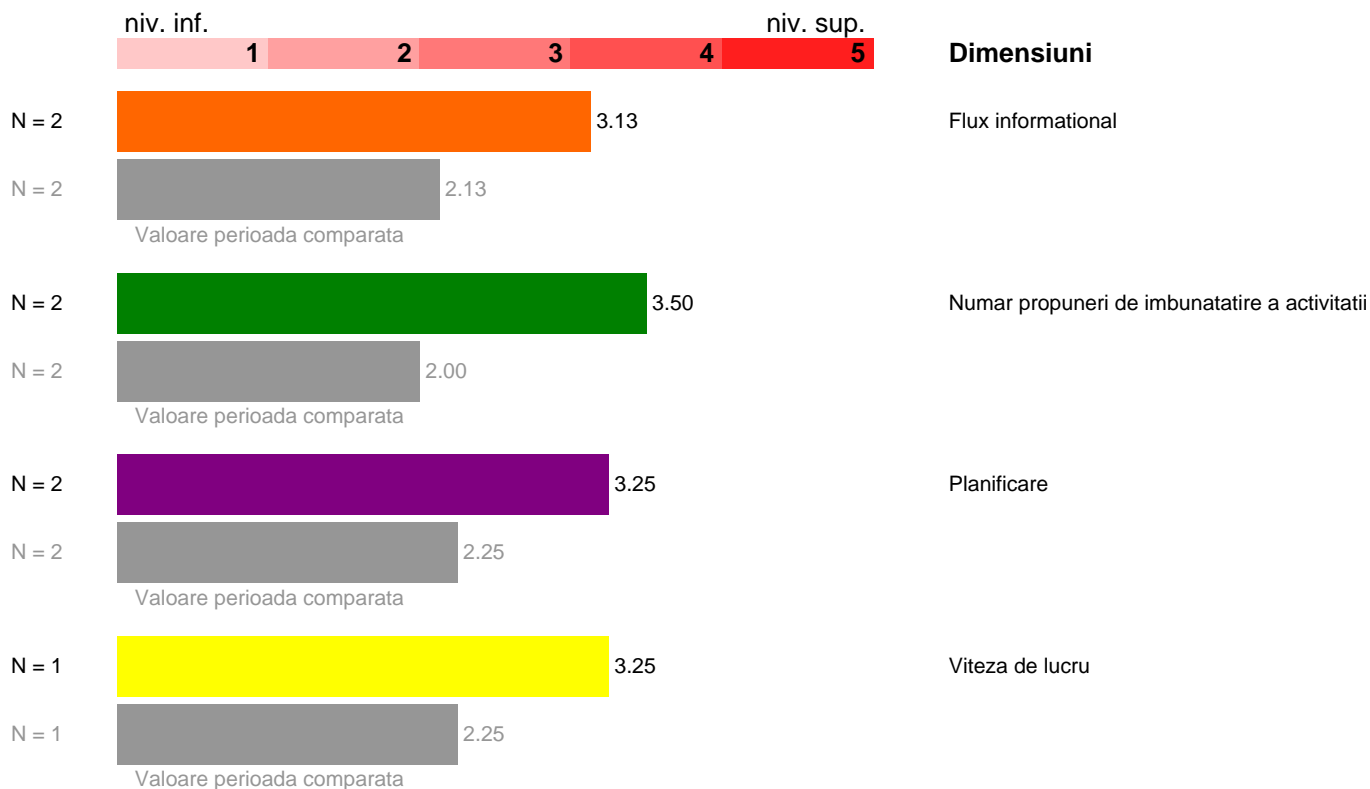
In urma aprecierilor facute in departamentul Contabilitate, rezultatele pe fiecare dimensiune sunt prezentate centralizat, mai jos (N = numar de evaluari pe dimensiunea tinta).



VALOAREA MEDIE PENTRU FIECARE DIMENSIUNE, PE DEPARTAMENTUL Contabilitate

Comparat cu perioada 01.10.2008 - 31.12.2008

In urma aprecierilor facute in departamentul Contabilitate, rezultatele pe fiecare dimensiune sunt prezentate centralizat, mai jos (N = numar de evaluari pe dimensiunea tinta).



PERFORMANTA FINALA PENTRU PERSOANELE APRECIATE DIN DEPARTAMENTUL Contabilitate

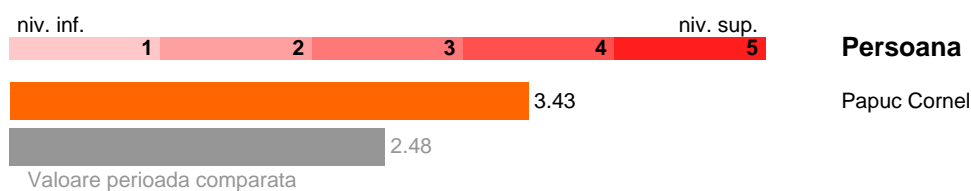
Comparat cu perioada 01.10.2008 - 31.12.2008

Mai jos aveti prezentate performantele finale pentru persoanele apreciate din departamentul Contabilitate.

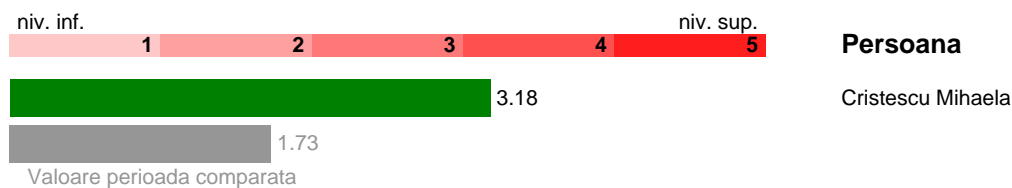
Nume si prenume	Job	Scor final
Cristescu Mihaela	Economist	3.18
Papuc Cornel	Contabil	3.43

Pentru o mai buna imagine asupra performantelor profesionale din departamentul Contabilitate, mai jos aveti graficele pe job-uri:

Job: Contabil

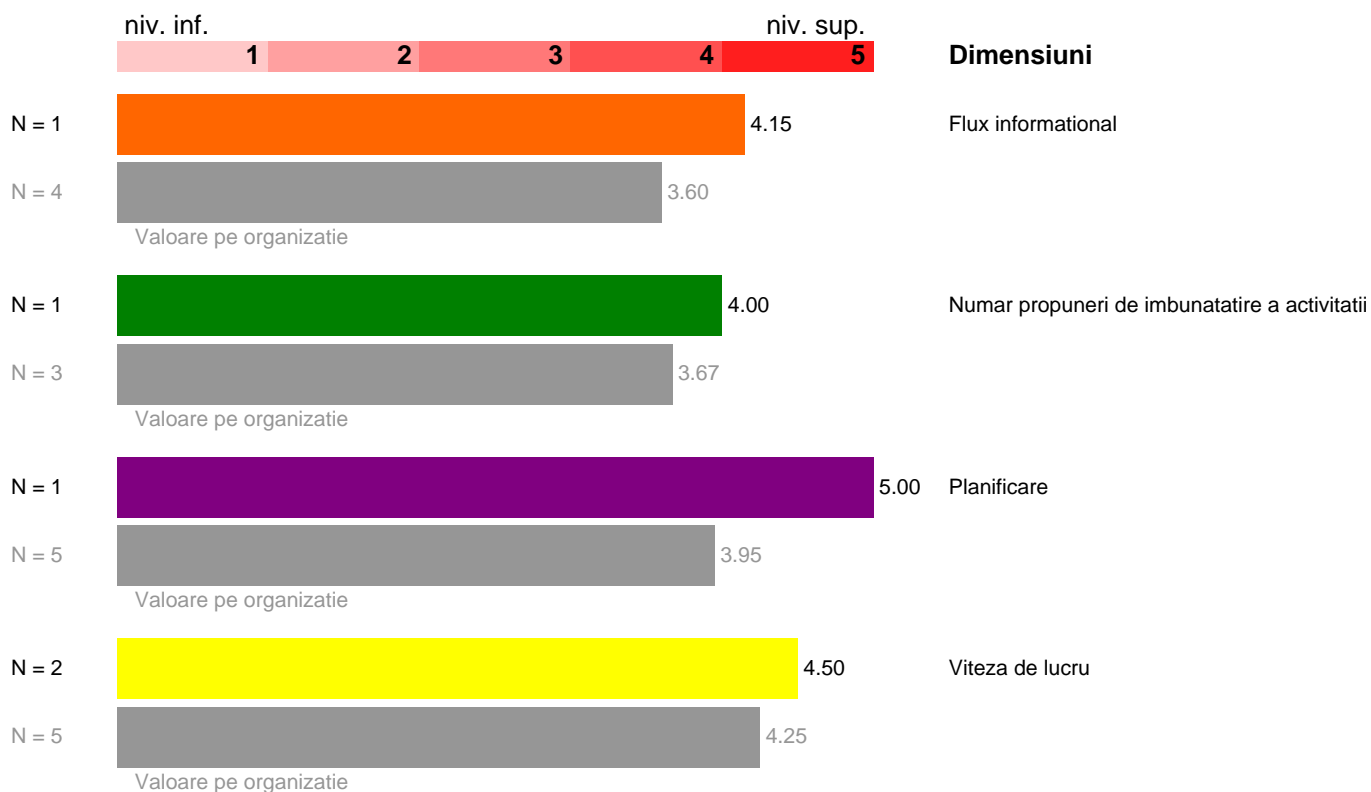


Job: Economist



VALOAREA MEDIE PENTRU FIECARE DIMENSIUNE, PE DEPARTAMENTUL Productie

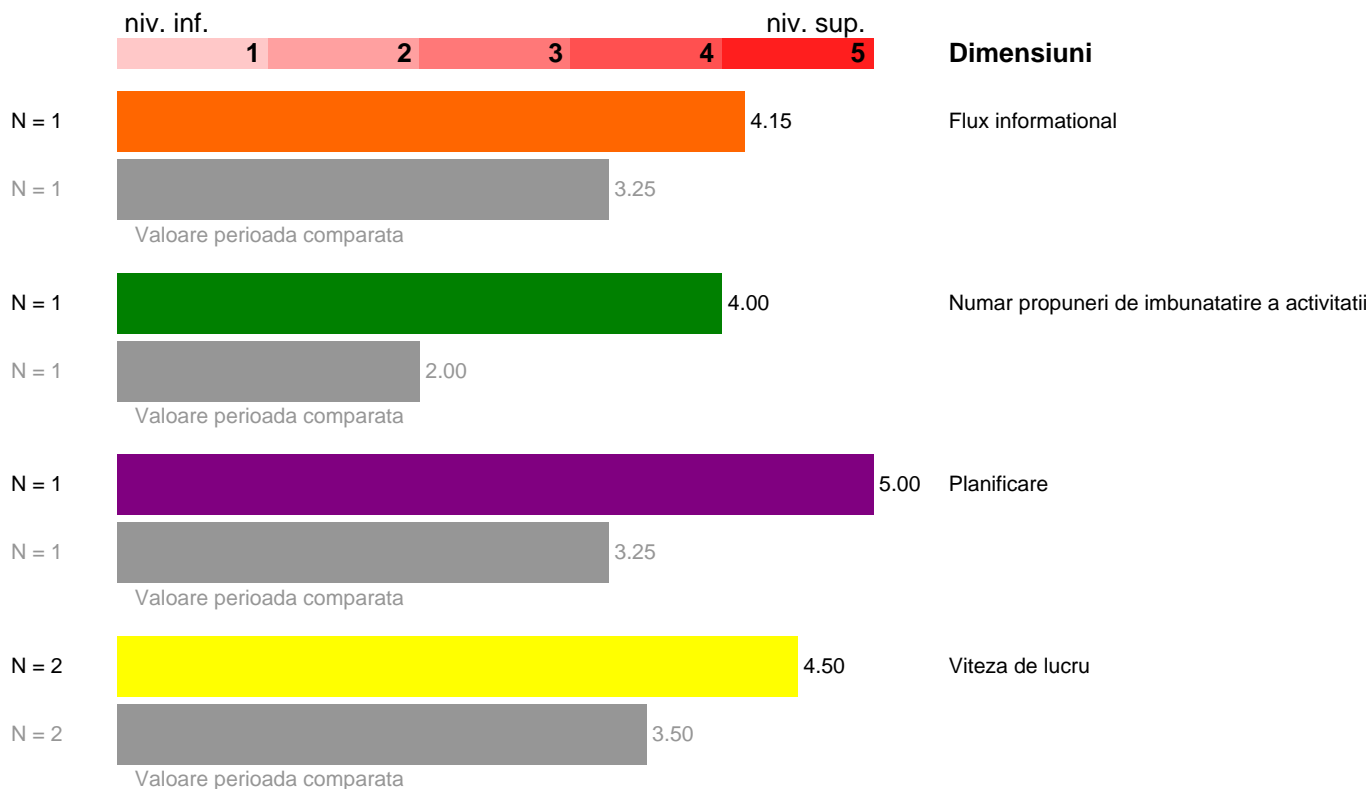
In urma aprecierilor facute in departamentul Productie, rezultatele pe fiecare dimensiune sunt prezentate centralizat, mai jos (N = numar de evaluari pe dimensiunea tinta).



VALOAREA MEDIE PENTRU FIECARE DIMENSIUNE, PE DEPARTAMENTUL Productie

Comparat cu perioada 01.10.2008 - 31.12.2008

In urma aprecierilor facute in departamentul Productie, rezultatele pe fiecare dimensiune sunt prezentate centralizat, mai jos (N = numar de evaluari pe dimensiunea tinta).



PERFORMANTA FINALA PENTRU PERSOANELE APRECIATE DIN DEPARTAMENTUL Productie

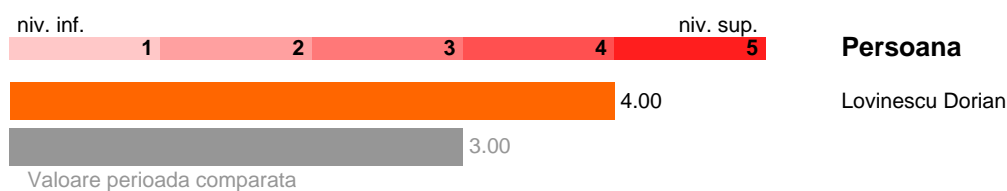
Comparat cu perioada 01.10.2008 - 31.12.2008

Mai jos aveti prezentate performantele finale pentru persoanele apreciate din departamentul Productie.

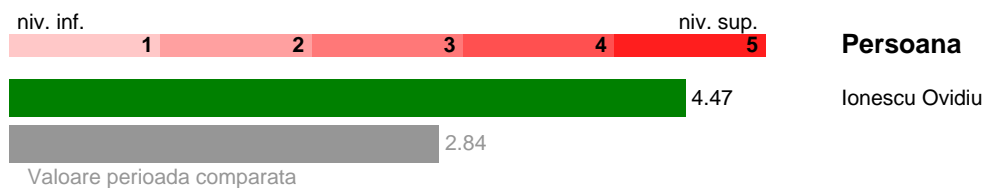
Nume si prenume	Job	Scor final
Ionescu Ovidiu	Inginer	4.47
Lovinescu Dorian	Frezor	4.00

Pentru o mai buna imagine asupra performantelor profesionale din departamentul Productie, mai jos aveti graficele pe job-uri:

Job: Frezor

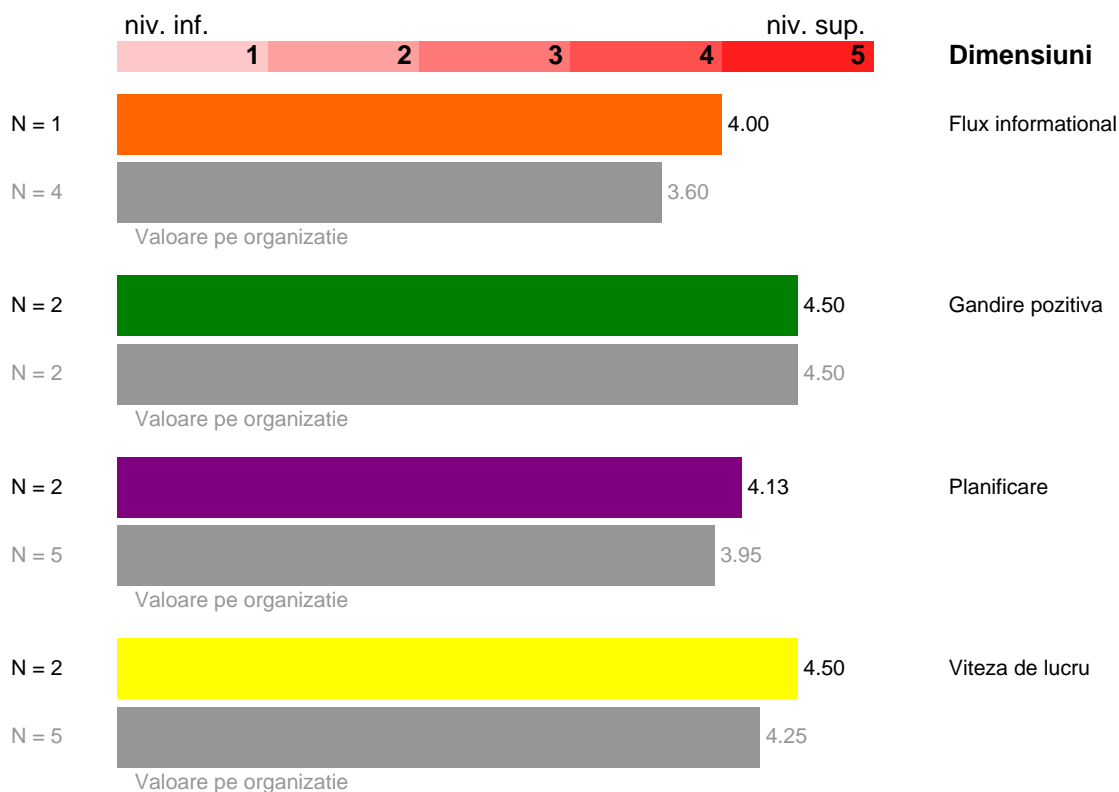


Job: Inginer



VALOAREA MEDIE PENTRU FIECARE DIMENSIUNE, PE DEPARTAMENTUL Vanzari

In urma aprecierilor facute in departamentul Vanzari, rezultatele pe fiecare dimensiune sunt prezentate centralizat, mai jos (N = numar de evaluari pe dimensiunea tinta).

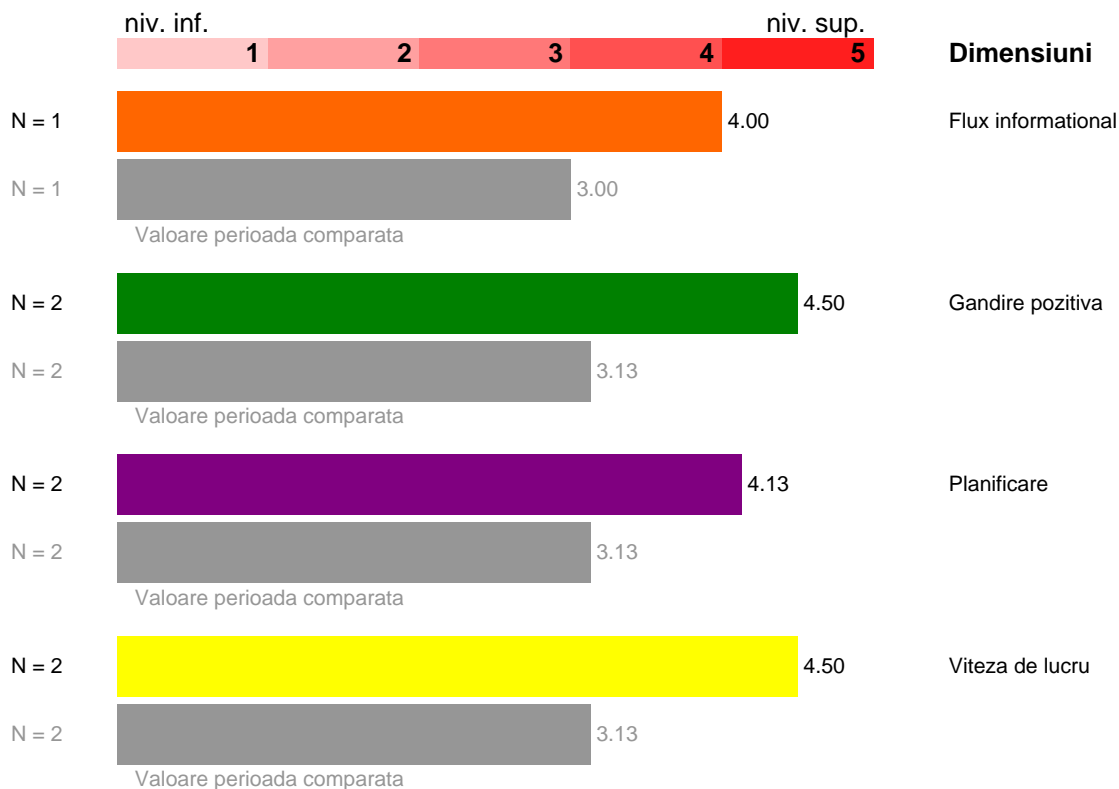


VALOAREA MEDIE PENTRU FIECARE DIMENSIUNE, PE DEPARTAMENTUL

Vanzari

Comparat cu perioada 01.10.2008 - 31.12.2008

In urma aprecierilor facute in departamentul Vanzari, rezultatele pe fiecare dimensiune sunt prezentate centralizat, mai jos (N = numar de evaluari pe dimensiunea tinta).



PERFORMANTA FINALA PENTRU PERSOANELE APRECIATE DIN DEPARTAMENTUL Vanzari

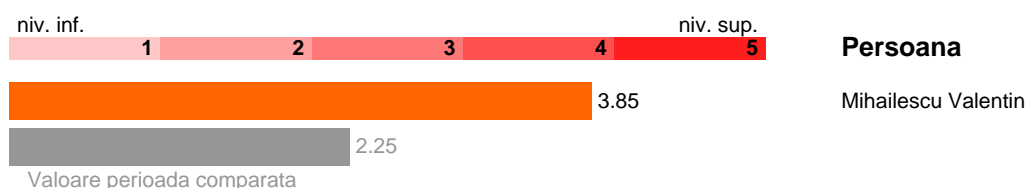
Comparat cu perioada 01.10.2008 - 31.12.2008

Mai jos aveti prezentate performantele finale pentru persoanele apreciate din departamentul Vanzari.

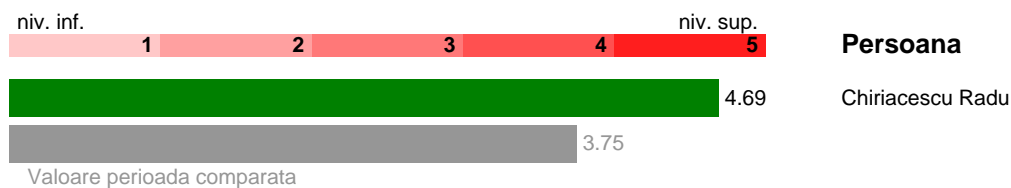
Nume si prenume	Job	Scor final
Chiriacescu Radu	Reprezentant vanzari	4.69
Mihailescu Valentin	Merchandiser	3.85

Pentru o mai buna imagine asupra performantelor profesionale din departamentul Vanzari, mai jos aveti graficele pe job-uri:

Job: Merchandiser



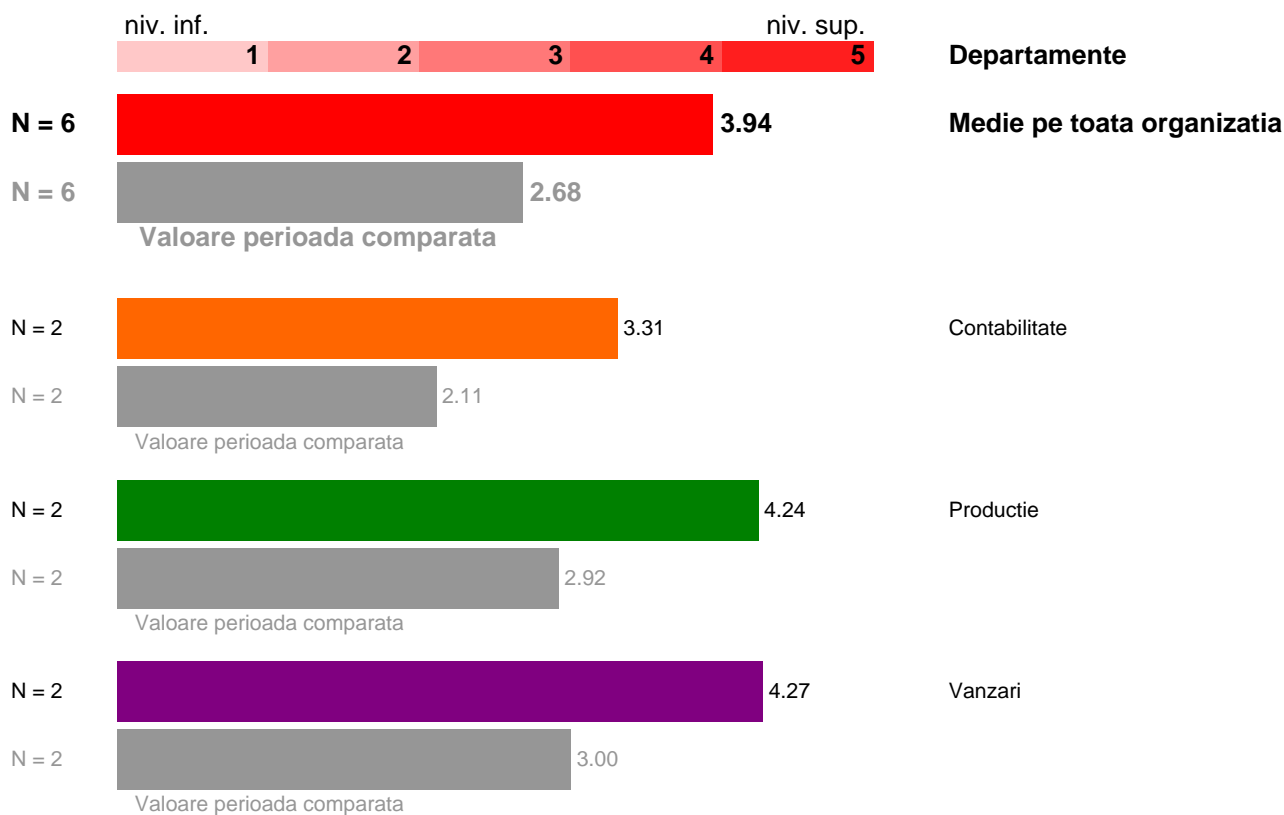
Job: Reprezentant vanzari



VALOAREA MEDIE A SCORULUI FINAL, PE ORGANIZATIE

Comparat cu perioada 01.10.2008 - 31.12.2008

In urma aprecierilor facute, mediile scorurilor finale sunt prezentate mai jos (N = numar de evaluari pe dimensiunea tinta).



PUNCTE FORTE VS. PUNCTE DE DEZVOLTAT PE ORGANIZATIE



Punctele forte ale organizatiei dvs. (cu scoruri mai mari de 4.25) sunt:

- Gandire pozitiva



Punctele de dezvoltat ale organizatiei dvs. (cu scoruri mai mici de 3) sunt:



Punctele medii ale organizatiei dvs. (cu scoruri intre 3 si 4.25) sunt:

- Flux informational
- Numar propuneri de imbunatatire a activitatii
- Planificare
- Viteza de lucru

PUNCTE FORTE VS. PUNCTE DE DEZVOLTAT PE DEPARTAMENTUL Contabilitate



Punctele forte ale departamentului Contabilitate (cu scoruri mai mari de 4.25) sunt:



Punctele de dezvoltat ale departamentului Contabilitate (cu scoruri mai mici de 3) sunt:



Punctele medii ale departamentului Contabilitate (cu scoruri între 3 și 4.25) sunt:

- Flux informational
- Numar propuneri de imbunatatire a activitatii
- Planificare
- Viteza de lucru

PUNCTE FORTE VS. PUNCTE DE DEZVOLTAT PE DEPARTAMENTUL Productie



Punctele forte ale departamentului Productie (cu scoruri mai mari de 4.25) sunt:

- Planificare
- Viteza de lucru



Punctele de dezvoltat ale departamentului Productie (cu scoruri mai mici de 3) sunt:



Punctele medii ale departamentului Productie (cu scoruri intre 3 si 4.25) sunt:

- Flux informational
- Numar propuneri de imbunatatire a activitatii

PUNCTE FORTE VS. PUNCTE DE DEZVOLTAT PE DEPARTAMENTUL Vanzari



Punctele forte ale departamentului Vanzari (cu scoruri mai mari de 4.25) sunt:

- Gandire pozitiva
- Viteza de lucru



Punctele de dezvoltat ale departamentului Vanzari (cu scoruri mai mici de 3) sunt:



Punctele medii ale departamentului Vanzari (cu scoruri intre 3 si 4.25) sunt:

- Flux informational
- Planificare