

ABCDE PENTRU TINE!

Chiriacescu, Radu

Job: Director Economic

Departament: Contabilitate



Pro Expert
Harmanului 50
www.evaluareprofesionala.ro
www.proexpert.ro

INTRODUCERE

Raportul care urmeaza a rezultat in urma aplicarii unui instrument construit de ABCDE, in colaborare cu Pro Expert.

Selectarea si detalierea dimensiunilor pentru fiecare job a fost realizata de catre Departamentul de Resurse Umane/responsabilul pentru aprecierea performantelor, in colaborare cu managerii din diferite departamente, inclusiv managerul dvs..

Dimensiunile din raportul de mai jos pot fi de doua feluri:

- Dimensiuni soft - rezultatele sunt obtinute pe baza aprecierilor directe a celor cu care lucrati, inclusiv a dvs.
- Dimensiuni hard - rezultate cuantificabile direct, inregistrate in documentele organizatiei in care lucrati

Fiecare dimensiune a fost definita, pentru ca persoanele care au facut aprecierile sa lucreze avand in minte aceeasi interpretare.

Scala pe care s-a facut aprecierea este o scala cu valoare minima 1 si valoare maxima 5. Ca atare, rezultatele din raport vor avea aceeasi forma - de la 1 (apreciere de nivel inferior), la 5 (apreciere de nivel superior).

In cadrul raportului veti gasi o serie de date, rezultate in urma prelucrarilor pe cifrele acordate de cei care v-au apreciat. Din motive lesne de inteles, se va pastra confidentialitatea asupra scorurilor acordate de fiecare persoana in parte, exceptie facand seful si autoaprecierea.

Fiecare categorie din cei care v-au apreciat a intrat in scorul final cu o anumita pondere. La fel si fiecare dimensiune in parte. Scorul final este deci o medie ponderata, nu medie aritmetica.

Pentru a va ajuta in procesul de dezvoltare, in raport veti gasi o serie de detalii, precum si sugestii pentru imbunatatirea performantelor dvs. pe fiecare dimensiune.

La finalul raportului, aveti un model de plan de dezvoltare, pe care il puteti agreea cu seful dvs. direct.

Tipul de apreciere in cazul dvs. a fost: **360°**

Perioada pentru care s-a facut aprecierea a fost: de la **01.01.2008** pana la **01.07.2008**

DATE CENTRALIZATE

In urma aprecierilor facute, rezultatele dvs. pe fiecare dimensiune sunt prezentate centralizat, mai jos.



Dimensiuni

Flux informational



Numar propuneri de imbunatatire a activitatii



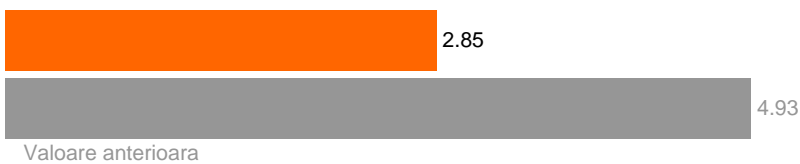
Viteza de lucru



Scor final

APRECIEREA ACTUALA IN RAPORT CU APRECIEREA ANTERIOARA

Pentru a avea o imagine dinamica asupra evolutiei dvs. in timp, mai jos aveti datele actuale, in raport cu ultima apreciere.



Dimensiuni

Flux informational



Viteza de lucru



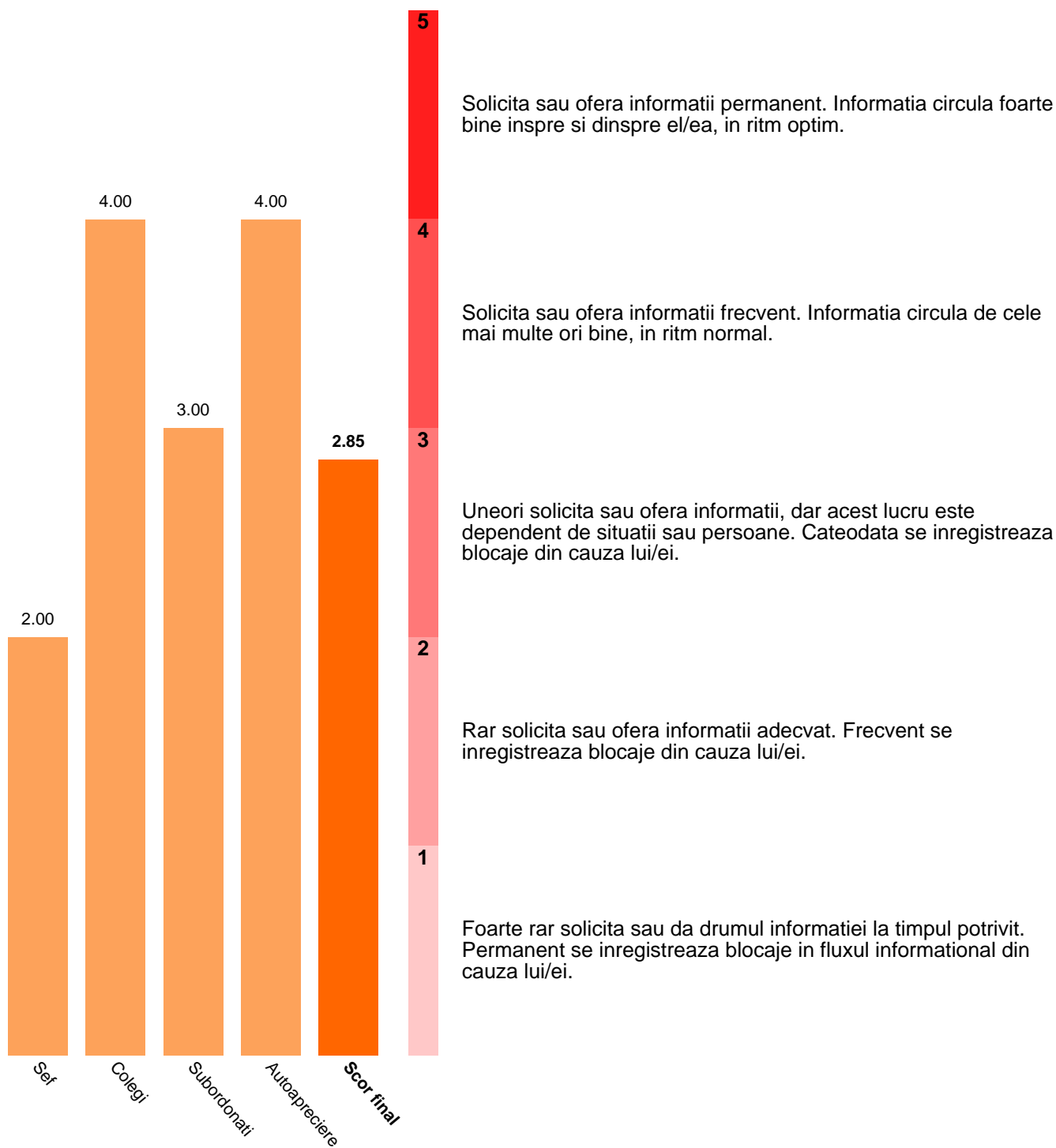
Scor final

RAPORT DETALIAT

Mai jos aveti prezentate rezultatele pe toate dimensiunile in functie de care s-a facut aprecierea, precum si sugestii de imbunatatire a performantelor.

FLUX INFORMATIONAL

Definire: Asigurarea circularii eficiente a informatiei in/din directia optima si in ritmul adecvat



Situatie aprecieri - **FLUX INFORMATIONAL**:

RoI	1	2	3	4	5	Medie
Sef		1				2.00
Colegi				1		4.00
Subordonati			1			3.00
Autoapreciere				1		4.00

Sugestii pentru imbunatatirea performantelor, sugestii pe care le puteti utiliza in planul de dezvoltare:

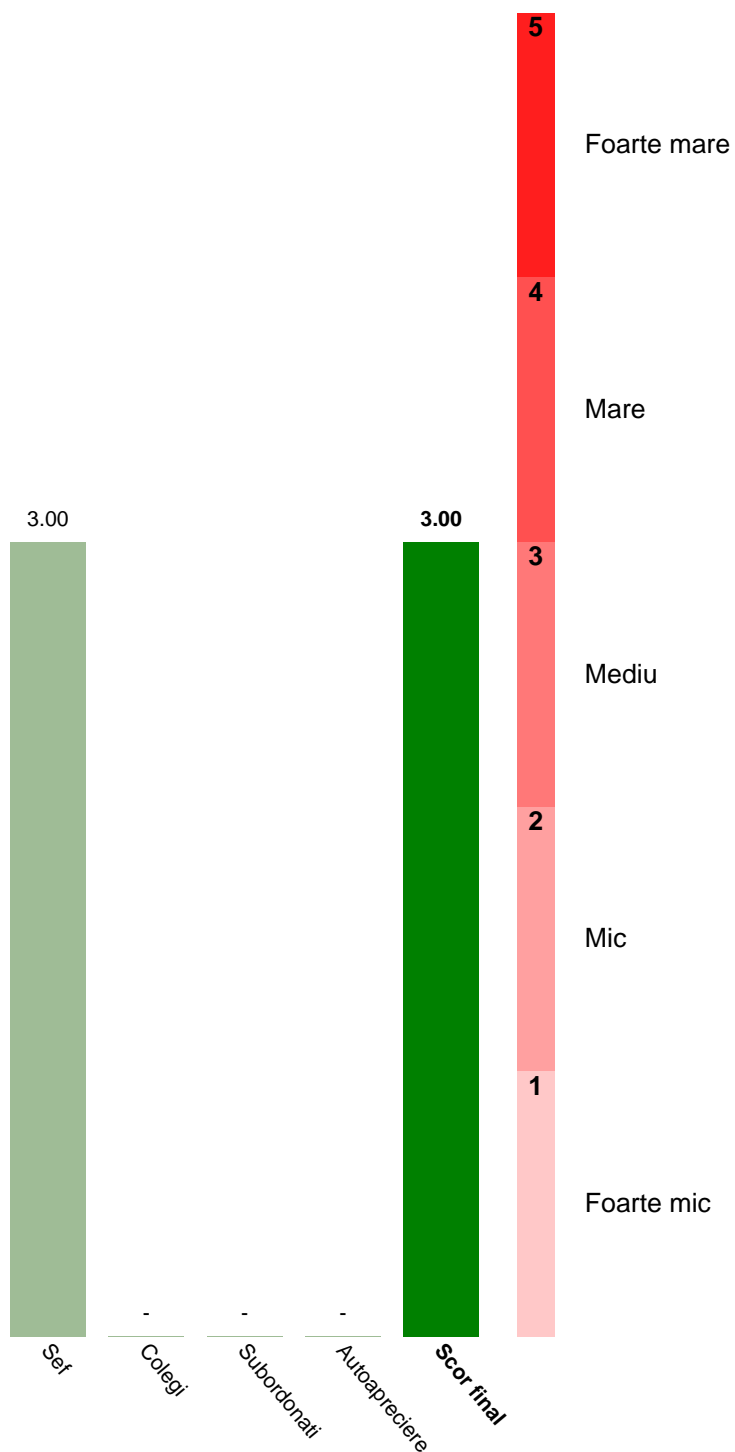
- fiti constient/a ca faceti parte dintr-un proces: informatia trebuie sa circule eficient inspre si dinspre dvs.
- analizati cauzele blocajelor de informatii in care sunteti implicat/a
- eliminati cauzele identificate, fluidizand astfel comunicarea interpersonală/interdepartamentala

Alte sugestii pe care le puteti stabili impreuna cu seful dvs.:

-
-

NUMAR PROPUNERI DE IMBUNATATIRE A ACTIVITATII

Definire: Numarul mediu de propuneri de imbunatatire a activitatii in perioada luata in calcul



Situatie aprecieri - **NUMAR PROPUNERI DE IMBUNATATIRE A ACTIVITATII:**

Rol	1	2	3	4	5	Medie
Sef			1			3.00
Colegi						-
Subordonati						-
Autoapreciere						-

Sugestii pentru imbunatatirea performantelor, sugestii pe care le puteti utiliza in planul de dezvoltare:

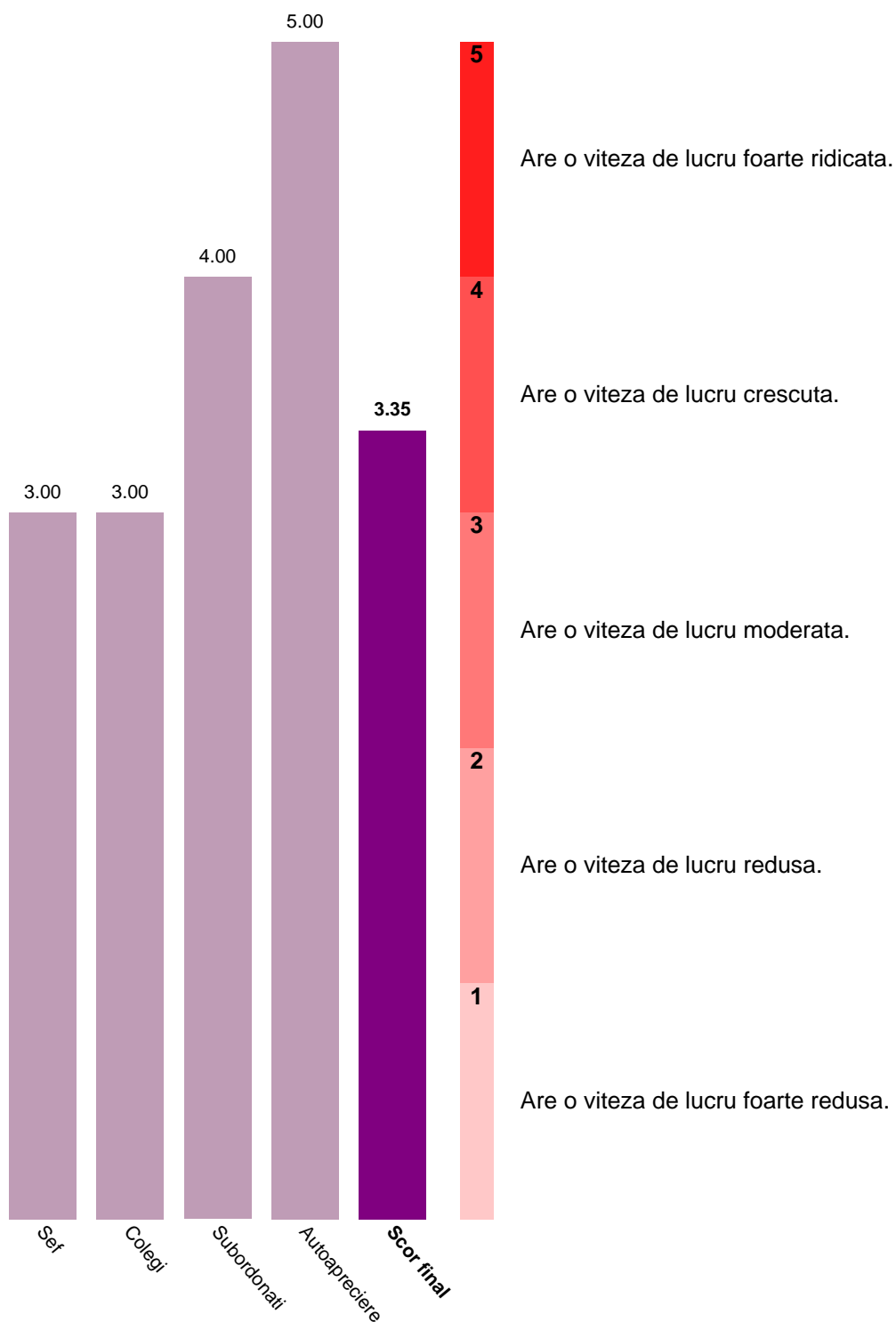
- orientati-va constant asupra procesului de imbunatatire a activitatii
- ganditi si reganditi procesele in care sunteti implicat/a
- veniti din proprie initiativa cu propuneri
- aveti mai multa incredere in propria persoana
- analizati beneficiile pe care le aveti atunci cand veniti cu propuneri

Alte sugestii pe care le puteti stabili impreuna cu seful dvs.:

-
-

VITEZA DE LUCRU

Definire: Realizarea cat mai rapida a sarcinilor



Situatie aprecieri - **VITEZA DE LUCRU**:

Rol	1	2	3	4	5	Medie
Sef			1			3.00
Colegi			1			3.00
Subordonati				1		4.00
Autoapreciere					1	5.00

Sugestii pentru imbunatatirea performantelor, sugestii pe care le puteti utiliza in planul de dezvoltare:

- alocati o atentie deosebita vitezei de lucru, ea face parte din indicatorii dvs. de performanta
- propuneti-va timpi de executie mai scurti
- controlati-va timpii de realizare si incercati sa ii reduceti treptat
- adoptati tehnici de planificare si organizare eficiente
- intrebati, daca lipsa de informatie va afecteaza ritmul de lucru

Alte sugestii pe care le puteti stabili impreuna cu seful dvs.:

-
-

PLAN DE DEZVOLTARE

Pornind de la datele prezentate mai sus, iata care ar fi planul dvs. de dezvoltare:

Dimensiune	Scor actual	Scor dorit*	Actiuni	Cine ma poate ajuta?	Termen de realizare a actiunilor
Flux informational	2.85		• • •	• •	
Numar propuneri de imbunatatire a activitatii	3.00		• • •	• •	
Viteza de lucru	3.35		• • •	• •	
			• • •	• •	
			• • •	• •	
			• • •	• •	
			• • •	• •	
			• • •	• •	

* Scorul dorit sa aiba valori cuprinse intre 1 si 5

TIME PLANNING

Pentru a va ajuta in procesul de dezvoltare, ar fi bine ca tintele/obiectivele dvs. sa va fie permanent la indemana. Pentru aceasta va punem la dispozitie calendarul de mai jos, unde puteti marca termenele fixate in planul de dezvoltare!

Va uram succes!

[indoiti aici](#)

Iunie						
Lu	Ma	Mi	Jo	Vi	Sa	Du
		1	2	3	4	5
		6	7	8	9	10
		11	12	13	14	15
		16	17	18	19	20
		21	22	23	24	25
		26	27	28	29	30

Mai						
Lu	Ma	Mi	Jo	Vi	Sa	Du
			1	2	3	4
			5	6	7	8
			9	10	11	12
			13	14	15	16
			17	18	19	20
			21	22	23	24
			25	26	27	28
			29	30	31	

Aprilie						
Lu	Ma	Mi	Jo	Vi	Sa	Du
					1	2
					3	4
					5	6
					7	8
					9	10
					11	12
					13	14
					15	16
					17	18
					19	20
					21	22
					23	24
					25	26
					27	28
					29	30

Ianuarie						
Lu	Ma	Mi	Jo	Vi	Sa	Du
			1	2	3	4
			5	6	7	8
			9	10	11	12
			13	14	15	16
			17	18	19	20
			21	22	23	24
			25	26	27	28
			29	30	31	

Februarie						
Lu	Ma	Mi	Jo	Vi	Sa	Du
						1
						2
						3
						4
						5
						6
						7
						8
						9
						10
						11
						12
						13
						14
						15
						16
						17
						18
						19
						20
						21
						22
						23
						24
						25
						26
						27
						28
						29
						30
						31

Martie						
Lu	Ma	Mi	Jo	Vi	Sa	Du
						1
						2
						3
						4
						5
						6
						7
						8
						9
						10
						11
						12
						13
						14
						15
						16
						17
						18
						19
						20
						21
						22
						23
						24
						25
						26
						27
						28
						29
						30
						31



CALENDAR 2009

Iulie						
Lu	Ma	Mi	Jo	Vi	Sa	Du
		1	2	3	4	5
		6	7	8	9	10
		11	12	13	14	15
		16	17	18	19	20
		21	22	23	24	25
		26	27	28	29	30
		31				

August						
Lu	Ma	Mi	Jo	Vi	Sa	Du
					1	2
					3	4
					5	6
					7	8
					9	10
					11	12
					13	14
					15	16
					17	18
					19	20
					21	22
					23	24
					25	26
					27	28
					29	30
					31	

Septembrie						
Lu	Ma	Mi	Jo	Vi	Sa	Du
		1	2	3	4	5
		6	7	8	9	10
		11	12	13	14	15
		16	17	18	19	20
		21	22	23	24	25
		26	27	28	29	30
		31				

Octombrie						
Lu	Ma	Mi	Jo	Vi	Sa	Du
			1	2	3	4
			5	6	7	8
			9	10	11	12
			13	14	15	16
			17	18	19	20
			21	22	23	24
			25	26	27	28
			29	30	31	

Noiembrie						
Lu	Ma	Mi	Jo	Vi	Sa	Du
						1
						2
						3
						4
						5
						6
						7
						8
						9
						10
						11
						12
						13
						14
						15
						16
						17
						18
						19
						20
						21
						22
						23
						24
						25
						26
						27
						28
						29
						30
						31

Decembrie						
Lu	Ma	Mi	Jo	Vi	Sa	Du
		1	2	3	4	5
		6	7	8	9	10
		11	12	13	14	15
		16	17	18	19	20
		21	22	23	24	25
		26	27	28	29	30
		31				

[indoiti aici](#)

Pro Expert

Str. Carpatilor nr. 60
Braşov 500269

tel./fax: 0268-32.88.25

office@proexpert.ro
www.proexpert.ro

[indoiti aici](#)